

VISIE OP INFORMATIEBEVEILIGING EN PRIVACY (IBP)

Twee van de kernwaarden van de Scholengroep Leonardo da Vinci zijn gelijkwaardigheid en vrijheid. Wij kunnen niet in deze kernwaarden voorzien zonder het recht op de persoonlijke levenssfeer (waar privacy onder valt) op waarde te schatten. **Iedere leerling heeft recht op een veilige leeromgeving.**

Wij gebruiken elke dag de gegevens van onze leerlingen, ouders en medewerkers. Deze gegevensverwerkingen zijn nodig om binnen het ecosysteem van de scholengroep met elkaar te kunnen werken. We gebruiken niet meer gegevens dan nodig maar wel genoeg om een goed georganiseerde veilig omgeving te kunnen creëren voor iedereen. **Iedere medewerker gaat veilig en verantwoord om met gegevens en ICT.**

In dit document is uitgeschreven hoe de da Vinci Scholengroep naar een hoog niveau van privacy en informatiebeveiliging toewerkt. Dit document is sturend voor alle activiteiten en maatregelen met betrekking tot informatiebeveiliging en privacy. Door vanuit deze strategische visie te werken verbinden we de verschillende werkzaamheden en activiteiten aan elkaar en werken we op één lijn.

IBP binnen de da Vinci scholengroep bestaat uit twee pijlers. **Bewustzijn & kennis en documentatie & registratie.** Deze onderdelen zijn aan elkaar verbonden, de ene versterkt de ander. Beide zijn nodig om het minimale niveau 3 van het normenkader IBP VO te bereiken:

- “Jouw schoolbestuur hanteert **gedocumenteerde procedures en richtlijnen** om verstoringen, ongeoorloofde toegang en privacy schending van jouw systemen te voorkomen **en past die consistent toe.** Je kunt **aantonen** dat je de maatregelen die hieruit voortvloeien hebt **uitgevoerd.** Deze maatregelen zijn ook **getest en effectief.** De kans op incidenten is hierdoor aanzienlijk verminderd.”

Documentatie (beleid, procedures en protocollen) & registratie (registers en een actief gebruikte information security management tool (ISMS)) zijn nodig om aan dit niveau te kunnen voldoen. De aantoonbare uitvoering hangt samen met het niveau van bewustzijn & kennis. Collega’s moeten weten wat ze moeten doen, waarom en waarom dit belangrijk is. Via toetsing door gespecialiseerde collega’s en externe auditoren kunnen we in beeld krijgen of de maatregelen effectief zijn.
