

# Managementstatuut

## Stichting Scholengroep Leonardo da Vinci



### Inleiding

Het college van bestuur (CvB) van **Stichting Scholengroep Leonardo da Vinci** besluit d.d. 27 juni 2016 – gelet op artikel 32c van zowel de Wet op het Voortgezet Onderwijs – tot vaststelling van dit managementstatuut inhoudende de taak- en bevoegdheidsverdeling van de rectoren/directeur in relatie tot het CvB.

### RvT-DB-CvB

De Stichting Scholengroep Leonardo da Vinci kent een CvB die het bevoegd gezag van de stichting vormt. Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De relatie tussen RvT en CvB is geregeld in de wet, in de statuten en in het toezichtkader. Het CvB is verantwoordelijk voor de strategie van de gehele organisatie en geeft daarbij leiding aan de directeuren van de scholen van de stichting. Er is gekozen voor een Directiebestuur (DB), bestaande uit 2 rectoren/1 directeur van de scholen en het CvB.

### Mandaat en ondermandaat

De kern van dit statuut is de regeling van het mandaat van bestuurlijke taken en bevoegdheden. Het karakter van mandaat is dat een derde (een rector/directeur) in naam van het CvB een besluit neemt. Het managementstatuut bevat vervolgens de juridische basis, die een rector/directeur het recht geeft, indien hij of zij dat wenselijk vindt, een deel van dat mandaat weer door te geven aan een derde (ondermandaat).

### Werkingsduur

Dit managementstatuut treedt in werking op 1 september 2016 en heeft een werkingsduur van drie jaren. Zes maanden voor het verstrijken van deze termijn wordt het managementstatuut geagendeerd en wordt besloten of het statuut wordt aangepast en/of verlengd. Het statuut kan steeds worden verlengd voor een termijn van 3 jaren. Het statuut kan eerder, tussentijds, worden gewijzigd indien hiertoe wordt besloten.

### Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit managementstatuut wordt verstaan onder:

- *Stichting*: de Stichting Scholengroep Leonardo da Vinci
- *Raad van Toezicht*: het orgaan belast met het toezicht op de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden door het CvB
- *Het CvB*: Het bevoegde gezag, bestaande uit de voorzitter van het CvB
- *Rector/directeur*: een functionaris die door het bevoegd gezag is benoemd of te werk is gesteld om leiding te geven aan een school van scholengroep Leonardo da Vinci
- *School*: het Da Vinci College (brinnummer 20DF) en het Leonardo College (brinnummer 20CL) en het Da Vinci College Lammenschans (brinnummer 20DF)
- *DB*: het team bestaande uit de voorzitter van het CvB en de 2 rectoren/1 directeur
- *Mandaat*: de bevoegdheid om in naam en onder verantwoordelijkheid van het CvB besluiten te nemen

### Artikel 2. Vaststelling en wijziging van het managementstatuut

1. Het CvB stelt de rectoren/directeur in de gelegenheid met hem overleg te voeren en advies uit te brengen over de vaststelling of wijziging van het managementstatuut.
2. Het CvB stelt de rectoren/directeur zo spoedig mogelijk schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte of en, zo ja, op welke wijze aan het uitgebrachte advies gevolg zal worden gegeven.
3. Indien het CvB het advies niet of niet geheel wil volgen, stelt hij de rectoren/directeur in de gelegenheid overleg te voeren, alvorens over het advies te besluiten.
4. Het CvB brengt het door het DB vastgestelde ontwerpmanagementstatuut als voorgenomen besluit zo spoedig mogelijk ter kennis aan de rectoren/directeur.
5. Na advisering/goedkeuring, van het voorgenomen besluit, door de GMR en de RvT wordt het management definitief.
6. Een (tussentijdse) wijziging van het managementstatuut treedt in werking op de dag volgend op de dag waarop tot wijziging dan wel verlenging is besloten.

### **Artikel 3. Taken en bevoegdheden RvT**

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor de in de wet, de statuten van de Stichting (2013) en in het Toezichtkader Raad van Toezicht (2012) aan hem toegekende taken en bevoegdheden.

### **Artikel 4. Taken en bevoegdheden DB**

1. Het DB bestaat uit het CvB en de rectoren/directeur.
2. De voorzitter van het CvB is voorzitter van het DB.
3. In het DB wordt overleg gevoerd en beleid ontwikkeld over en voor onderwerpen en thema's met betrekking tot de totale scholengroep.

### **Artikel 5. Taken en bevoegdheden CvB**

1. Conform het bepaalde in artikel 8 van de statuten is het CvB belast met het besturen van de Stichting. Het CvB heeft alle, in dit artikel genoemde, taken en bevoegdheden die niet in de wet, in de statuten van de stichting en het Toezichtkader RvT, aan de RvT of anderen zijn opgedragen.
2. Het CvB oefent het bevoegd gezag uit over de scholen.
3. De rectoren/directeur hebben in de vergaderingen van het DB een adviserende rol bij het bepalen en uitvoeren van het beleid.
4. Het CvB:
  - heeft de algemene eindverantwoordelijkheid voor de instandhouding van de onder haar ressorterende scholen, de kwaliteit van het onderwijs en de bedrijfsvoering.
  - stelt een strategisch beleidsplan vast en stelt op basis hiervan eens in de vier jaar een plan vast, waarin op hoofdlijnen in ieder geval aandacht wordt besteed aan de organisatie, het functiebouwwerk, de huisvesting, het onderwijsbeleid, het toelatingsbeleid en het personeelsbeleid van de scholen.
  - stelt jaarlijks op voordracht van de betrokken rector/directeur een schoolbeleidsplan vast.
  - neemt besluiten met betrekking tot de instandhouding van de scholen waaronder begrepen de fusie, de bestuurlijke overdracht en wijziging van de grondslag, de verhuizing en de opheffing van een nevenvestiging van de school.
  - stelt het (bestuurs)formatieplan vast.
  - besluit over het aangaan van samenwerking met andere instellingen.
  - besluit over het verkrijgen, bezwaren en vervreemden van registergoederen en het sluiten van contracten.
  - benoemt, schorst en ontslaat de rectoren/directeur en het overige personeel dat op de scholen werkzaam is.
  - stelt de begroting, de jaarrekening en het sociaal jaarverslag vast.
  - voert de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de rectoren/directeur.
  - stelt het managementstatuut vast.
  - stelt het medezeggenschapsreglement en het -statuut vast.
  - stelt overige reglementen en statuten vast die scholengroep breed zijn.
  - voert het overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.
  - neemt een besluit op een bezwaarschrift dat is ingediend tegen een besluit dat in naam van het bevoegd gezag is genomen.
5. Het CvB kan ten aanzien van alle taken en bevoegdheden die hem bij of krachtens de wet toekomen en niet in het eerste lid van dit artikel zijn genoemd, mandaat verlenen aan de rectoren/directeur.

### **Artikel 6. Taken en bevoegdheden rectoren/directeur**

1. De rectoren/directeur oefenen de taken en bevoegdheden uit die door het CvB overeenkomstig artikel 5 tweede lid van dit statuut aan hen zijn gemandateerd.
2. De rectoren/directeur oefenen de taken en bevoegdheden uit met betrekking tot de "toedeling, bestemming en aanwending van de bekostiging" zoals deze zijn omschreven in artikel 8 van dit statuut.
3. De rectoren/directeur:
  - zijn belast met de dagelijkse leiding van de school.
  - stellen jaarlijks een door het bevoegd gezag vast te stellen schoolbeleidsplan op en dragen zorg voor de uitvoering, de kwaliteit en de evaluatie van dit plan.
  - zijn belast met de zorg voor de organisatie en de kwaliteit van het onderwijs op de school.

- geven leiding aan het personeel van de school en draagt er zorg voor dat met de individuele personeelsleden functionerings- en beoordelingsgesprekken worden gevoerd.
- onderhouden de contacten met de leerlingen en de ouders van de school.
- beheren de door het CvB aan de vestiging toegekende formatieve en financiële middelen en doen daartoe uitgaven voor zover deze binnen de goedgekeurde begroting en het vastgestelde beleid zijn toegestaan.
- voeren overigens alle taken en verantwoordelijkheden uit, die in de bij de functie behorende functiebeschrijving zijn opgenomen.
- dragen, door middel van het lidmaatschap van het DB, bij aan de ontwikkeling van schooloverstijgend beleid.

#### **Artikel 7. Verlenen ondermandaat door de rector/directeur**

Een rector/directeur kan (met inachtneming van het bepaalde in de FUWA-VO rector/directeur) indien hij of zij dat wenselijk vindt aan derden die in dienst zijn van het bevoegd gezag en werkzaam zijn op en/of ten behoeve van de school mandaat verlenen ten aanzien van de taken en bevoegdheden zoals genoemd in artikel 6 van dit managementstatuut.

#### **Artikel 8. Regeling toedeling, bestemming en aanwending van de bekostiging**

1. Het CvB stelt de rectoren/directeur in de gelegenheid advies uit te brengen over de:
  - vaststelling en wijziging van de (meerjaren)begroting
  - vaststelling van de jaarrekening
  - criteria die het bevoegd gezag toepast bij de verdeling van de totale lumpsum tussen de gemeenschappelijke voorzieningen op bovenschools niveau en de voorzieningen op vestigingsniveau
  - criteria die het bevoegd gezag toepast bij het verschuiven van middelen tussen de afzonderlijke scholen.
2. De rectoren/directeur worden door het CvB in de gelegenheid gesteld voor dat het advies wordt uitgebracht - met het bevoegd gezag overleg te voeren.
3. Het CvB stelt de rectoren/directeur zo spoedig mogelijk schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte of het aan het uitgebrachte advies gevolg wil gegeven.
4. Indien het CvB het advies niet of niet geheel wil volgen, stelt het de rectoren/directeur in de gelegenheid overleg te voeren, alvorens definitief over het advies te besluiten. Het CvB brengt het definitieve besluit zo spoedig mogelijk ter kennis aan de rectoren/directeur.
5. De rectoren/directeur zijn bevoegd uitgaven te doen, met inachtneming van de door het CvB vastgestelde begroting.

#### **Artikel 9. Rapportage**

De rectoren/directeur informeren het CvB – overeenkomstig de door het bevoegd gezag vastgestelde richtlijnen – over het verloop en de resultaten van het gevoerde beleid van de organisatie, inclusief de financiële consequenties daarvan.

#### **Artikel 10 . Schorsing en vernietiging van besluiten**

1. Het CvB kan besluiten en/of maatregelen van een rector/directeur of derden wegens strijd met enig geldende regeling en/of wegens mogelijke schade aan de belangen van de Stichting Scholengroep Leonardo da Vinci en of de school bij gemotiveerd besluit geheel of gedeeltelijk vernietigen indien het naar het oordeel van het CvB strijdig is, als bedoeld in dit lid.
2. Het CvB kan een besluit of maatregel van een rector/directeur of derden schorsen, indien het besluit of maatregel naar zijn oordeel voor vernietiging in aanmerking komt. Ziet het CvB binnen twee weken, nadat de het schorsingsbesluit is genomen, af van een vernietiging dan vervalt tegelijkertijd de schorsing.

#### **Artikel 11. Slotbepalingen**

1. In gevallen waarin dit managementstatuut niet voorziet, beslist het CvB.
2. Het CvB draagt er zorg voor dat een exemplaar van het managementstatuut voor iedereen beschikbaar is middels plaatsing op de website van de stichting.